

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

*"Ten. Remo Righetti"*

Via G. Galilei 11 – 85025 MELFI (PZ)

WEB SITE: [www.iisrighetti-melfi.edu.it](http://www.iisrighetti-melfi.edu.it)

C.M. PZIS007006 - C.F. 85000490764- Codice Univoco Ufficio: UFSL9Q

IPSIA – Istituto Professionale Statale Industria e Artigianato (Melfi)

- Manutenzione e Assistenza Tecnica

C.M. PZRI00701T

ITIS – Istituto Tecnico Industriale

- Elettronica e Elettrotecnica - art. Elettrotecnica

- Chimica, Materiali e Biotecnologie - art. Biotecn. Sanitarie

- Meccanica, Meccatronica ed Energia art. Energia

C.M. PZTF00701P

IPSIA – Istituto Professionale Statale Industria e Artigianato (Pescopagano)

- Manutenzione e Assistenza Tecnica

- Odontotecnico

C.M. PZRI00702V



I.I.S. "TEN. REMO RIGHETTI" - MELFI

Prot. 0001647 del 22/02/2023

VI (Uscita)

Al sito

All'Albo Pretorio

Amministrazione Trasparente

All'USR BASILICATA

**Avviso pubblico per la selezione, mediante procedura comparativa, di esperti per incarichi di  
“conduttori” dei laboratori formativi rivolti al personale neoassunto in formazione e prova**

**a.s. 2022/23 – AMBITO 1 della Basilicata**

## **II DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTA** la legge n. 107/2015, in particolare l'art.1, commi da 115 a 120;

**VISTO** il DM 850/2015 del 27.10.2015 *“Obiettivi, modalità di valutazione del grado di raggiungimento degli stessi, attività formativa e criteri per la valutazione del personale docente ed educativo in periodo di formazione e di prova, ai sensi dell'articolo 1 comma 118 della Legge n. 107 del 13/07/2015”*;

**VISTO** il DM 226 del 16/08/2022 *“Disposizioni concernenti il percorso di formazione e di prova del personale docente ed educativo, ai sensi dell'articolo 1, comma 118, della legge 13 luglio 2015, n. 107 e dell'articolo 13, comma 1 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59, nonché la disciplina delle modalità di svolgimento del test finale e definizione dei criteri per la valutazione del personale in periodo di prova, ai sensi dell'articolo 44, comma 1, lett. g), del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79”*

**VISTA** la circolare della Direzione generale per il personale scolastico Ufficio VI del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 39972 del 15/11/2022 *“Periodo di formazione e prova per i docenti neoassunti e per i docenti che hanno ottenuto il passaggio di ruolo. Attività formative per l'a.s. 2022-2023”*;

**VISTO** il Decreto prot. n. 8202 del 11/10/2022 con cui l'USR per la Basilicata ha costituito lo Staff Regionale per le attività di supporto, coordinamento, co-progettazione, monitoraggio, documentazione e valutazione;

**VISTA** la nota dell'USR Basilicata n. 298 del 18/01/2023 ad oggetto *“Personale educativo e docente in anno di prova: Piano Regionale di Formazione e indicazioni operative a.s. 2022/2023”* in cui è riportata, tra l'altro, l'articolazione ed il periodo di realizzazione dei percorsi formativi;

**VISTO** il comma 3 dell'art. 43 del D.I. n. 129 del 28.08.2018, concernente le *“Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”*;

**VISTA** la propria determina prot. n. 19 del 22/02/2023;

**VISTO** il comma 5 del già citato art. 8 del D.M. 850/215 che recita espressamente: *“per la conduzione dei laboratori formativi sono designati prioritariamente formatori provenienti dal mondo della scuola e, comunque, con competenze di tipo operativo e professionalizzante”*;

**CONSIDERATO** che per la realizzazione del piano regionale di formazione del personale neoassunto a.s. 2022/23, presso questa Scuola Polo, sono previsti n. 3 laboratori formativi articolati in n. 12 ore ciascuno, per la cui conduzione si rende necessario procedere all'individuazione di personale esperto cui

conferire incarichi di prestazione d'opera intellettuale occasionale o di Enti di formazione, associazioni con cui stipulare accordi per la conduzione dei laboratori formativi,

## EMANA

il presente avviso di indagine di mercato per la manifestazione di interesse, ai fini della selezione di Enti di formazione, associazioni e persone fisiche cui affidare l'incarico per la conduzione di n. 3 percorsi formativi rivolti al personale docente neoassunto per l'a.s. 2022/23.

Il presente avviso è finalizzato alla costituzione di un elenco di docenti per la Scuola Polo con comprovata esperienza ai quali affidare, previa selezione tra gli stessi, la conduzione dei laboratori formativi dedicati, previsti dal percorso formativo per i docenti neoassunti per l'a.s. 2022/2023.

AMBITO E SCUOLA POLO	SEDE CORSI	N. AULE/CORSI
AMBITO 1 – Istituto di Istruzione Superiore “Ten. Remo RIGHETTI”	Istituto di Istruzione Superiore “Ten. Remo RIGHETTI”	3

### Art. 1 - Articolazione del percorso formativo - tematiche

Nei locali del Istituto di Istruzione Superiore “Ten. Remo RIGHETTI” avranno luogo, nel periodo marzo/aprile 2023, i seguenti laboratori formativi in ciascuno dei tre corsi della durata di 12 ore ciascuno:

LABORATORI FORMATIVI	ORE PER CORSO
Tecnologie della didattica digitale e loro integrazione nel curriculum.	03
Innovazione della didattica delle discipline e motivazione all'apprendimento.	03
Bisogni educativi speciali.	03
Gestione della classe e dinamiche relazionali, con particolare riferimento alla prevenzione dei fenomeni di violenza, bullismo e cyberbullismo, discriminazioni.	03

Gli obiettivi dei laboratori formativi sono delineati nel citato DM 226/2022 e nella nota ministeriale n. 39972 del 15/11/2022, in particolare all'allegato 1: “L'obiettivo è di diffondere negli insegnanti spunti di riflessione su metodologie didattiche che sappiano coniugare gli ambienti di apprendimento e le infrastrutture tecnologiche con la programmazione di attività integrate in presenza e a distanza avendo cura di descrivere anche gli strumenti e i metodi di una didattica che favorisca accessibilità e inclusione”

I laboratori, rivolti a piccoli gruppi, orientativamente per un massimo di 30 docenti, dovranno prevedere:

- la presentazione delle attività e dei contenuti del laboratorio stesso;
- l'organizzazione e la conduzione del gruppo di lavoro, secondo la metodologia della ricerca-azione;
- l'assegnazione ai docenti partecipanti di un'attività conclusiva (es. studio di caso) per la rielaborazione, la verifica/valutazione dell'esperienza svolta in presenza.

### Art. 2 - Requisiti generali di ammissione

#### ENTI DI FORMAZIONE E ASSOCIAZIONI

Possono presentare manifestazione d'interesse tutti gli Enti di formazione, associazioni in possesso dei seguenti requisiti:

- Accreditamento al MIUR per la formazione del personale della Scuola;
- Requisiti previsti dall'articolo 80 del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- In regola con gli obblighi di contribuzione previdenziale, assistenziale ed Equitalia e con le disposizioni di cui all'art.3 della L. 13/08/2010 n.136 e ss. mm.ii..
- Essere in grado di fornire quanto previsto dal progetto nella sua interezza.

Gli Enti di formazione possono presentare istanza per uno o più candidati, che siano in possesso dei titoli richiesti

## PERSONE FISICHE

Sono ammessi alla selezione per le attività relative alle unità formative di cui sopra, pena l'inammissibilità della candidatura, gli aspiranti in possesso dei sottoelencati requisiti essenziali:

- Dirigenti Scolastici di ruolo attualmente in servizio attivo;
- Dirigenti Scolastici in quiescenza da non più di tre anni scolastici;
- Docenti di ruolo attualmente in servizio attivo in possesso dei titoli richiesti;
- Esperti esterni al sistema scolastico.

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono produrre apposita dichiarazione di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- essere in possesso dei requisiti essenziali previsti dal presente art. 2;
- aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto.
- accettare il calendario scolastico della scuola Polo conferente l'incarico.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla procedura di selezione ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dall'elenco.

### Art. 3 - Modalità di partecipazione

Al presente avviso possono candidarsi Enti di formazione, associazioni e persone fisiche. Gli aspiranti possono candidarsi per uno (o più) laboratori formativi così come indicati al precedente art. 1 e per un massimo di due scuole Polo. I candidati dovranno presentare, pena esclusione:

1. Istanza di candidatura redatta secondo l'Allegato 1;
2. Curriculum vitae esclusivamente in formato europeo debitamente sottoscritto. Si precisa che **il Curriculum Vitae dovrà essere numerato/codificato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e il numero/codice che contraddistingue ciascun titolo/esperienza dovrà essere riportato nella scheda di autovalutazione;**
3. Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità

Le domande dovranno pervenire, in formato digitale, entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 02 marzo 2023 all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) [pzis007006@pec.istruzione.it](mailto:pzis007006@pec.istruzione.it) o all'indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO) [pzis007006@istruzione.it](mailto:pzis007006@istruzione.it) indicando nell'oggetto "ISTANZA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI DOCENTI ESPERTI FORMATORI – DOCENTI NEOASSUNTI A.S. 2022/23".

La Scuola Polo declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni imputabili a inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure a mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

#### **Art. 4 - Compiti degli esperti formatori**

Il docente esperto assicura la conduzione delle attività laboratoriali nel rispetto delle indicazioni contenute nel "Piano di formazione del personale neoassunto per l'a.s. 2022/2023", conformando altresì la propria azione formativa all'impianto progettuale elaborato dalla Scuola Polo prescelta in fase di candidatura.

In particolare il docente esperto ha il compito di:

- Stilare il quadro delle competenze di riferimento;
- Progettare le attività di formazione in presenza e di sperimentazione, associando ad ognuna di esse la relativa competenza che dovrà essere poi certificata;
- Effettuare attività di docenza secondo il calendario definito dalla Scuola Polo conferente;
- Sostenere i corsisti nel processo di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, didattico metodologico, relazionale, ecc., supportandoli anche nell'elaborazione di documentazione e ad attività di ricerca anche on line;
- Produrre il materiale didattico/scientifico necessario da caricarsi sia sul sito della Scuola Polo dell'Ambito Territoriale;
- Compilare il report finale e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorso/i.

#### **Art. 5 - Compensi e incarichi**

Agli esperti formatori individuati sarà riconosciuto il compenso orario onnicomprensivo fino a € 41,32 per ogni ora di docenza effettivamente svolta.

Non sono previsti altri compensi, anche di spese accessorie, oltre a quelli sopra menzionati.

Sui compensi (comprensivi di IRAP o IVA) saranno applicate le ritenute previdenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge. Si precisa che la liquidazione del compenso previsto, debitamente documentato, avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione di fondi assegnati a questa Scuola Polo.

La Scuola Polo Formazione si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda di disponibilità e di non procedere all'affidamento in caso di mancata attivazione dei percorsi formativi.

In caso di rinuncia formale all'incarico, la Scuola Polo Formazione procederà alla surroga, utilizzando la graduatoria di merito, di cui all'art. 7 del presente Avviso.

#### **Art. 6 - Validità degli elenchi**

Gli elenchi predisposti a seguito espletamento procedura come dal presente avviso avranno validità fino al termine delle attività formative previste per l'a.s. 2022/2023.

#### **Art. 7 - Modalità di valutazione della candidatura**

1. La Commissione di valutazione istituita, dopo il termine per la presentazione delle candidature, con apposito decreto del Dirigente Scolastico è composta dal medesimo Dirigente, che la presiede, da un docente e da una unità di personale amministrativo in servizio presso la Scuola Polo.
2. La Commissione valuterà i titoli pertinenti al profilo richiesto tenendo unicamente conto di quanto auto dichiarato nel modello di candidatura (all.1), redatto, con riferimento al Curriculum Vitae, secondo le indicazioni riportate al precedente art. 3 (punto 2).
3. La Commissione di valutazione procederà ad esaminare esclusivamente i titoli acquisiti e dichiarati, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza della presentazione delle domande di cui al presente Avviso.
4. In caso di assenza di candidature o candidature in numero non sufficienti alla realizzazione di tutti i percorsi formativi previsti, si procederà all'individuazione dei formatori tramite chiamata diretta.
5. Per ciascuno dei sotto elencati titoli culturali, professionali e di servizio sono attribuiti i punteggi secondo i seguenti criteri:

<b>PUNTEGGIO MAX 65</b>	
<b>Titoli di studio e culturali</b>	<b>Max 10 punti</b>
Seconda Laurea	2
Dottorato di ricerca attinente la tematica dell'avviso	3
Master di secondo livello attinente la tematica dell'Avviso (2 punti per ciascun master)	max 4
Master di primo livello attinente la tematica dell'avviso	1
<b>Titoli professionali</b>	<b>Max 10 punti</b>
Dirigente scolastico in servizio	5
Dirigente scolastico in quiescenza da meno di 3 anni	1
Docente a tempo indeterminato $\geq 5$ anni	3
Docente a tempo indeterminato ( $< 5$ anni)	1
Docente in quiescenza da meno di 3 anni	1
Altri titoli, rilasciati da Enti di ricerca o Enti di Formazione accreditati (1 per ciascun titolo professionale) attinenti le tematiche dell'avviso	max 5
<b>Esperienze maturate attinenti le tematiche del laboratorio di riferimento</b>	<b>Max 40 punti</b>
Docenza in corsi di formazione destinato a personale scolastico (1 punto per moduli da minimo 10 ore)	max 3
Docenza in corsi universitari destinati alla formazione degli insegnanti (1 punto per un modulo da minimo 40 ore)	max 4
Formatore in piani di formazione regionali e nazionali (1 punto per ogni incarico)	max 3
Formatore inserito nell'équipes formative territoriali e inserito negli elenchi pubblicati sul sito Futura (10 punti per ogni modulo formativo di 10 ore)	max 30
<b>Pubblicazioni</b>	<b>Max 5 punti</b>
Pubblicazioni attinenti le tematiche richieste (punti 1 per ciascuna pubblicazione)	max 3
Interventi a convegni coerenti con la tematica del modulo per il quale si concorre (punti 1 per ciascun intervento)	max 2

L'incarico sarà conferito secondo l'ordine della graduatoria redatta sulla base del punteggio attribuito in relazione alla sopraindicata griglia di valutazione, tenuto conto della validità dei titoli di accesso. L'incarico sarà conferito anche in presenza di una sola istanza, purché in possesso di requisiti coerenti con la tematica richiesta. In caso di parità di punteggio, l'incarico sarà conferito al candidato più giovane. In relazione alle istanze pervenute, la scuola Polo potrà proporre l'incarico anche per la conduzione di più percorsi formativi.

#### **Art. 8 Condizioni regolanti la procedura amministrativa**

La Scuola Polo non è in alcun modo vincolata a procedere all'affidamento, ma è obbligata a prendere in considerazione le manifestazioni d'interesse presentate in seguito alla pubblicazione del presente avviso. Con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, para-concorsuale o di gara d'appalto ad evidenza pubblica, ma esclusivamente la ricerca di formatori che manifestino interesse al presente avviso.

Il presente avviso non costituisce proposta contrattuale, non determina alcuna instaurazione di posizioni giuridiche od obblighi negoziali e non vincola in alcun modo la Scuola Polo che sarà libera di avviare altre procedure e/o sospendere, modificare o annullare in tutto o in parte il presente avviso con atto motivato.

Le graduatorie provvisorie verranno rese pubbliche con affissione all'albo on line nel sito web istituzionale. Avverso le graduatorie provvisorie è ammesso reclamo, indirizzato al Dirigente Scolastico, entro i 5 giorni successivi alla data di pubblicazione. Trascorsi i 5 giorni, in assenza di reclami, le graduatorie si intenderanno definitive, ed avverso le medesime sarà ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in autotutela.

Le graduatorie definitive avranno validità fino al termine delle attività formative previste per l'a.s. 2022/2023. L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite provvedimento formale scorrendo le graduatorie di riferimento.

#### **Art. 9 Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico del Istituto di Istruzione Superiore Ten. Remo RIGHETTI, Vincenza D'Elia.

#### **Art. 10 Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del DLGS 196/2003 oltre che del Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

#### **Art. 11 Pubblicità**

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web di questa Scuola Polo Formazione [www.iisrighetti-melfi.edu.it](http://www.iisrighetti-melfi.edu.it) e sul sito dell'USR Basilicata.

Allegati:

- Modulo Istanza Persone Fisiche;
- Modulo Istanza Enti di Formazione – Associazioni;

f.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vincenza D'Elia

(Copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa  
predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 39/1993 e  
l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice  
dell'amministrazione digitale)